



**COMUNE DI SENORBÌ**  
Provincia del Sud Sardegna

---

**SERVIZIO AMMINISTRATIVO**

**COPIA**

**DETERMINAZIONI SERVIZIO AMMINISTRATIVO**

**N. 1139 del 01-12-2022**  
**Registro Generale**

**N. 210 del 01-12-2022**  
**Registro del Servizio**

**Oggetto: Selezione professionisti con cui stipulare contratti di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 della durata di 36 mesi ai sensi dell'art. 11, commi 2 e 2-bis, del D.L. 36/2022 convertito con modificazioni dalla legge 79/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)". Indizione procedura selettiva previo interpello e approvazione schemi di avviso.**

Responsabile del Servizio

Dott. Lorenzo Mascia

Ufficio

RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Responsabile del Procedimento

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

**Visto** l'art. 107, comma 3, lett. d), del D.Lgs. 267/2000 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili di cui all'art. 151 del D.Lgs. stesso e al D.Lgs. 118/2011;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 06 del 01/04/2022 con il quale è stato attribuito l'incarico di titolare di posizione organizzativa del Settore Amministrativo al Dott. Mascia Lorenzo, con compiti e funzioni di cui all'art. 109 comma 2, del d.lgs. n. 267/2000;

### **Richiamati:**

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 21 in data 29.07.2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il documento unico di programmazione semplificato 2022/2024;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 22 in data 29.07.2022 esecutiva, e successive modificazioni e integrazioni, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022-2024;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 74 in data 23.09.2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il piano esecutivo di gestione per il triennio 2022/2024;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 75 in data 23.09.2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del d.l. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, in legge n. 113/2021;

### **Premesso:**

- che con Legge n. 79 del 29 giugno 2022 è stato convertito, con modificazioni, il D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 avente ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", il cui art. 11 prevede che "Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato";
- che a seguito degli esiti delle prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (G.U. n. 27 del 6 aprile 2021) ed al Concorso pubblico per il reclutamento di 2.022 tecnici (G.U. n. 82 del 15 ottobre 2021), è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al D.P.C.M. del 30 marzo 2021, relativi tra gli altri ai profili FT (Tecnici) e FG (Gestione rendicontazione e controllo);
- che con la circolare n. 15001 del 19-07-2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia medesima, sono state dettate le indicazioni per la selezione di n. 2 Professionisti profilo "Tecnico" (da reclutare con contratto di collaborazione per massimo 36 mesi) € 115.098,69 per ciascun professionista;
- che con la successiva circolare-ter n. 0024810 del 21-11-2022 della Agenzia per la Coesione Territoriale, pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Agenzia medesima, sono indicate ulteriori Amministrazioni per i profili per i quali è stata rilevata la non completa copertura dei posti, come dall'Allegato C del DPCM del 30 marzo 2021, da cui

si evince l'assegnazione della risorsa n. 1 Professionista FG "Gestione rendicontazione e controllo" (da reclutare con contratto di collaborazione per massimo 36 mesi € 115.098,69);

- che in base alle circolari sopra citate, sono stati assegnati al Comune di Senorbì Euro 345.296,07 per l'assunzione di n. 3 Funzionari con i seguenti profili:
  - n. 2 Professionisti profilo "Tecnico" (da reclutare con contratto di collaborazione per massimo 36 mesi) € 115.098,69;
  - n. 1 Professionista profilo "Gestione rendicontazione e controllo" (da reclutare con contratto di collaborazione per massimo 36 mesi) € 115.098,69;

**Verificato** che le risorse di cui agli allegati alle circolari sopra richiamate riportano assegnazioni per profilo che non eccedono quanto stabilito dal DPCM del 30 marzo 2021" Ripartizione tra le Amministrazioni interessate delle risorse finanziarie e del personale di cui all'art. 1, comma 179 della legge 30 dicembre 2020, n. 178" pubblicato in G.U. n. 128 del 31/5/2021);

**Dato atto** che, a tal fine, le amministrazioni individuate possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

**Rilevato** che, secondo quanto previsto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale nei limiti di quanto previsto dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo di cui al D.D. della stessa Agenzia n. 107/2018 e delle relative Linee guida:

- i contratti di collaborazione, da attivare previa procedura di interpello interno, dovranno avere una durata non superiore a trentasei mesi e un compenso onnicomprensivo massimo annuo di Euro 38.366,23 e saranno svolti senza vincolo di subordinazione;
- è stabilito un compenso giornata/persona di Euro 150,00, al netto degli oneri accessori di legge e dell'Iva, per i profili Junior con esperienza lavorativa fino a tre anni, per un massimo di 201 giornate annue;

**Visti** gli allegati 2 allegato alle predette Circolari n. 21071 del 07-10-2022 e Circolare-ter n. 0024810 del 21-11-2022 contenenti gli schemi di contratto di collaborazione predisposti dall'Agenzia per la Coesione Territoriale che definisce, in particolare, le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabiliti dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al Decreto del Diretto dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n. 107 del 08.06.2018;

**Preso atto** che l'Agenzia per la Coesione Territoriale provvederà ad erogare all'Amministrazione le risorse a copertura dei costi del primo anno di contratto, una volta acquisita copia della documentazione relativa alla procedura di selezione del professionista e del relativo contratto stipulato;

**Preso atto** altresì che ai sensi delle linee guida dell'Agenzia per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo viene ricordato che tali incarichi possono essere attribuiti solo a seguito di apposito interpello con il quale l'amministrazione verifica se vi siano al proprio interno professionalità con qualifica idonea a svolgere tali incarichi;

**Richiamate:**

- la deliberazione G.C. n. 85 del 21.10.2022, esecutiva a termini di legge, recante "ATTO DI INDIRIZZO PER LA SELEZIONE DI DUE PROFESSIONISTI CON CUI STIPULARE CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO DELLA DURATA DI 36 MESI AI SENSI DELL'ART. 11, COMMI 2 E 2-BIS, DEL D.L. 36/2022 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 79/2022", con la quale è stato conferito al

Responsabile del Servizio tecnico apposito indirizzo per indire una selezione pubblica, in applicazione dell'art. 11 co. 2 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, per il reclutamento di n. 2 Professionisti profilo "Tecnico", in possesso del profilo "Junior" in relazione all'esperienza professionale richiesta (fino a 3 anni);

- la deliberazione G.C. n. 113 del 30.11.2022 esecutiva a termini di legge, recante "ATTO DI INDIRIZZO PER LA SELEZIONE DI DUE PROFESSIONISTI CON CUI STIPULARE CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO DELLA DURATA DI 36 MESI AI SENSI DELL'ART. 11, COMMI 2 E 2-BIS, DEL D.L. 36/2022 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 79/2022", con la quale è stato conferito al Responsabile del Servizio tecnico apposito indirizzo per indire una selezione pubblica, in applicazione dell'art. 11 co. 2 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, per il reclutamento di n. 1 Professionista profilo "Gestione rendicontazione e controllo", in possesso del profilo "Junior" in relazione all'esperienza professionale richiesta (fino a 3 anni);

Rilevato che nel medesimo atto è stato stabilito di subordinare il reclutamento dei sopra elencati professionisti all'esito negativo dell'accertamento, tramite interpello interno rivolto al personale del Comune, in ordine all'eventuale disponibilità delle professionalità necessarie;

**Visti** gli schemi dei seguenti avvisi a tal uopo predisposti:

- avviso di interpello, corredato dell'allegata domanda di partecipazione, rivolto al personale del Comune, finalizzato alla ricerca della professionalità in oggetto;
- avviso di selezione pubblica, corredato dell'allegata domanda di partecipazione, che disciplina le procedure di selezione, le modalità di affidamento e le condizioni degli incarichi di che trattasi;

**Visto** l'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**Considerato** che la copertura finanziaria per l'individuazione dei professionisti, trova la necessaria disponibilità sul seguente capitolo di spesa del bilancio corrente: cap. 254.3 Fondo di coesione - prestazioni professionali lavoro autonomo (E. 2033/20) del bilancio di previsione 2022/2024, annualità 2023 e ss.;

**Dato atto**, pertanto, che per la procedura oggetto del presente provvedimento ricorrono i presupposti per procedere all'assunzione della prenotazione di impegno, ai sensi della vigente normativa;

**Visto** il D.Lgs. n.118/2011, come integrato dal D.Lgs. 126/2014, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio degli enti locali;

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**Dato atto** altresì che ai sensi di quanto previsto dagli artt. dall'art. 6-bis della legge 241/90, dall'art. D.P.R. 62/2013 e dal Codice di comportamento del personale dipendente, approvato in via definitiva con delibera G.C. n. 06 del 17.02.2022 non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto;

**Visti:**

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

- il regolamento comunale di contabilità;

## **DETERMINA**

**Di considerare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Di indire** la procedura selettiva, in applicazione dell'art. 11 co. 2 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", per il reclutamento delle seguenti figure:

- n. 2 Professionista profilo "Tecnico" (profilo junior);
- n. 1 Professionista profilo "Gestione rendicontazione e controllo" (profilo junior);

**Di subordinare** il reclutamento dei sopra elencati professionisti all'esito negativo dell'accertamento, tramite interpello interno rivolto al personale del Comune, in ordine all'eventuale disponibilità delle professionalità necessarie;

**Di approvare**, a tal fine, gli schemi dei seguenti avvisi:

- avviso di interpello, corredato dell'allegata domanda di partecipazione, rivolto al personale del Comune;
- avviso di selezione pubblica, rivolto all'esterno, corredato dell'allegata domanda di partecipazione;

**Di dare atto** che ai suddetti professionisti, con i quali sarà stipulato un contratto di collaborazione ai sensi dell'art. 7 co. 6 e 6-bis D. Lgs. n. 165/2001, sarà corrisposto un compenso per ogni singola giornata di prestazione di € 150,00, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA, per un massimo di n. 201 giornate annue e per un compenso massimo annuo pari a € 38.366,23;

**Di prendere atto** che al Comune di Senorbì è stato assegnato per 36 mesi un importo complessivo per le predette unità di personale pari ad € 345.296,07;

**Di prenotare** la spesa per il reclutamento dei suddetti professionisti, pari a complessivi € 115.098,69 per ciascun anno 2022-2023-2024 sul cap. 254.3 Fondo di coesione - prestazioni professionali lavoro autonomo (E. 2033/20) del bilancio di previsione 2022/2024, annualità 2023 e ss.;

**Di disporre** che l'avviso pubblico di selezione venga pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune sul sito istituzionale, nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso;

**Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**Di dare atto** di non trovarsi, in relazione al presente provvedimento, in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art.6-bis della legge n. 241/90, dall'art. 6 D.P.R. n. 62/2013 e dal codice di comportamento dell'ente;

**Di dare atto** che la presente determinazione:

- è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a cura del Responsabile del Servizio Economico Finanziario;
- va inserita nel registro delle determinazioni;
- è resa disponibile in formato digitale nel programma atti amministrativi;
- viene trasmessa in copia all'Albo Pretorio on line, per la pubblicazione.;
- viene pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Senorbì, secondo le modalità previste nel PTPCT.

Il Responsabile del Procedimento  
F.to

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRATIVO  
F.to Dott. Lorenzo Mascia

---

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA  
FINANZIARIA**

**Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario,**

Visto l'art. 151 del D. Lgs. 267/2000;

Verificata, altresì, ai sensi dell'art. 9, comma 1. lett. a) del D.L. 78/2009 convertito in legge 102/2009, la compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione del presente impegno di spesa, con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

**ATTESTA**

La regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa di cui alla presente determinazione, e la registrazione della prenotazione d'impegno come segue:

Senorbì li, 05-12-2022

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Servizio  
Economico Finanziario  
F.to D.ssa Maria Daniela Mura

---

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

**Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario,**

ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, **APPONE** sulla presente determinazione il visto di regolarità contabile

Senorbì li, 05-12-2022

Il Responsabile del Servizio  
Economico Finanziario  
F.to D.ssa Maria Daniela Mura

---

Per Copia conforme all'originale per uso amministrativo.  
Senorbì, 12-12-22

L'impiegato incaricato