



**COMUNE DI SENORBÌ**  
Provincia del Sud Sardegna

COPIA

**DETERMINAZIONE**  
**SERVIZIO AMMINISTRATIVO**

**N. 66 del 19-02-2024**  
**Registro Generale**

**N. 16 del 19-02-2024**  
**Registro del Servizio**

**Oggetto: Procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno dell'Area ai sensi dell'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 - anno 2023. Approvazione graduatorie definitive**

Il Responsabile del Servizio

Dott. Lorenzo Mascia

Ufficio

UFFICIO SEGRETERIA E GESTIONE DELLE  
RISORSE UMANE

Il Responsabile del Procedimento

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

**Visto** l'art. 107, comma 3, lett. d), del D.Lgs. 267/2000 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili di cui all'art. 151 del D.Lgs. stesso e al D.Lgs. 118/2011;

**Richiamato** il Decreto Sindacale n. 6 del 1/04/2022, con il quale la responsabilità del Servizio Amministrativo è stata attribuita al dr. Lorenzo Mascia;

### **Richiamate:**

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 1/03/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il documento unico di programmazione semplificato (DUPS) 2023/2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 dell'8/03/2023, esecutiva a termini di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario triennio 2023-2025 (art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 10 del D. Lgs. 118/2011);
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 dell'11/03/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il piano esecutivo di gestione per il triennio 2023/2025 – art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 in data 16/03/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, in Legge n. 113/2021;

**Visto** l'art. 151, comma 1, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000, che fissa al 31 dicembre il termine per la deliberazione da parte degli enti locali del bilancio di previsione;

**Visto** il Decreto del Ministro dell'Interno del 22 dicembre 2023 con il quale il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2024/2026 da parte degli enti locali è differito al 15 marzo 2024

### **Visti:**

- l'art. 163 comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 relativo all'esercizio provvisorio di bilancio;
- il punto 8 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria (all. 4/2 al d.Lgs. n. 118/2011);

i quali disciplinano le modalità e i limiti dell'esercizio provvisorio;

**Visto** il redigendo bilancio di previsione 2024/2026;

**Visto** l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;

**Visto**, altresì, l'art. 23, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs 30 marzo 2001, n° 165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi dal sistema di valutazione.";

### **Considerato** che:

- ai sensi del succitato art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009 le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54 comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

### **Richiamati:**

- il contratto collettivo integrativo anni 2023-2025, sottoscritto in data 15/12/2023, che disciplina, tra gli altri, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche all'interno delle aree, di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 16/11/2022;

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 24/04/2023, esecutiva a termini di legge, con la quale sono stati impartiti gli indirizzi per la costituzione del fondo parte variabile al Responsabile del Servizio Economico Finanziario e le direttive per la contrattazione decentrata integrativa alla delegazione di parte pubblica;

**Vista** la Determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n. 29 del 18/05/2023, Reg. Gen. n. 503, di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, certificato positivamente dal Revisore dei Conti con verbale n. 9 in data 27/06/2023, prot. n. 10126 del 14/09/2023;

**Dato atto** che:

- in data 3/10/2023 è stata raggiunta una pre-intesa sui termini dell'accordo decentrato integrativo relativo alla ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2023, sottoscritta dai rappresentanti delle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
- la pre-intesa, unitamente alla relativa relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario, è stata trasmessa al Revisore dei conti per il prescritto controllo sulla compatibilità dei costi;
- in data 16/11/2023 al prot. n. 12693 è stata acquisita la certificazione favorevole del revisore dei Conti come da verbale n. 19 del 15/11/2023;
- in data 6/12/2023, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 116, esecutiva a termini di legge, è stata autorizzata la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato parte economica;
- in data 15/12/2023 è stato sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacali l'Accordo decentrato integrativo relativo alla ripartizione definitiva del fondo delle risorse decentrate anno 2023;

**Rilevato** che nel riparto definitivo delle risorse decentrate sono state previste somme da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2023, per un ammontare di € 8.000,00 che, come riportato nel C.C.I. 2023/2025 sottoscritto il 15/12/2023, sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50% con arrotondamento matematico al pari degli importi di spesa (fino a 0,49 per difetto, altrimenti per eccesso), distinte per ogni area;

**Considerato** che si rende necessario dare attuazione all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023, così come stabilito e sottoscritto in sede di Delegazione Trattante in data 15/12/2023;

**Richiamata** la determinazione del Responsabile del Servizio amministrativo n. 189 del 22-12-2023 recante "Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno dell'Area ai sensi dell'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 - anno 2023";

**Visto** l'Avviso procedura selettiva per la progressione economica nell'Area riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Senorbì PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE, ed il relativo schema di domanda di partecipazione;

**Dato atto:**

- che è stata data massima diffusione del bando presso il personale dell'Ente;
- che l'Avviso, cui si fa rinvio, disciplina altresì i requisiti di accesso, i criteri per l'attribuzione della progressione economica, nonché la modalità di attribuzione dei punteggi;
- che la scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione è stata fissata al 29.12.2023;

**Preso atto** che entro i termini stabiliti dal citato Avviso hanno presentato regolare istanza di partecipazione alle PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE per l'anno 2023 n. 7 dipendenti così suddivisi per categoria:

Area	Categoria	Domande
Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Ex D	3
Istruttori	Ex C	4

**Dato atto** che ai sensi della L. 241/1990 il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Servizio amministrativo;

**Accertato** che tutti i dipendenti partecipanti sono risultati essere in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura selettiva ovvero essere in servizio alla data del 1° gennaio 2023 e possedere al 31.12.2022 una permanenza nella posizione economica in godimento pari a trentasei mesi;

**Richiamati:**

- l’art. 5 “Progressioni economiche all’interno delle aree” del CCDI-normativo 2023-2025;
- l’art. 3 “Criteri di selezione” dell’Avviso;

**Dato atto** che i criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della progressione all’interno dell’Area di appartenenza sono i seguenti:

- valutazione della performance del triennio precedente;
- esperienza professionale;
- competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi;

**Viste:**

- le domande di partecipazione dei dipendenti con gli uniti allegati;
- i fascicoli personali e gli inquadramenti giuridico-economici dei dipendenti partecipanti alla procedura selettiva;

**Dato atto** che, per quanto sopra, è stata predisposta apposita graduatoria provvisoria dei dipendenti partecipanti alla procedura selettiva, con indicazione degli aventi diritto ai fini delle attribuzioni delle Posizioni Economiche all’interno delle Aree anno 2023 (cd. differenziali stipendiali), secondo la ripartizione del personale dipendente non dirigente, come da documentazione che si allega alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Rilevato** che è emerso che in relazione a n. 7 domande pervenute, di cui all’elenco “Allegato 1” alla presente determinazione, risultano formalmente e sostanzialmente regolari in merito alla documentazione e al possesso dei requisiti di accesso n. 7 domande, e che tali domande sono ripartite come segue tra le singole categorie giuridiche:

Area	Categorie	Domande pervenute	Domande valide	Domande non ammissibili
Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Ex D	3	3	0
Istruttori	Ex C	4	4	0

**Richiamata** la determinazione del Responsabile del Servizio amministrativo n. 4 del 19/01/2024 “Procedura selettiva per l’attribuzione al personale dipendente della progressione economica all’interno dell’Area ai sensi dell’art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 - anno 2023. Approvazione graduatorie provvisorie;

**Atteso** che, ai sensi dell’art. 5 del CCDI normativo 2023-2025, la graduatoria provvisoria è stata pubblicata per 15 giorni al fine di consentire ai dipendenti interessati di presentare eventuali segnalazioni di errori, incompletezze, anomalie, etc., nonché di richieste di revisione della graduatoria;

**Dato atto** che, entro il suddetto termine, è pervenuta segnalazione di errore da parte di dipendente interessato dalla procedura selettiva per l’attribuzione dei differenziali stipendiali nell’Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, in ordine all’erronea attribuzione del punteggio relativo all’esperienze professionali;

**Considerato** che, all’esito del subprocedimento di verifica relativa alla suddetta segnalazione, è stata effettivamente accertata la presenza di un errore di calcolo, corretta la formula utilizzata per l’assegnazione del punteggio relativo all’esperienze professionali, ricalcolati tutti i punteggi attribuiti e formulata la graduatoria definitiva che, comunque, non ha inficiato i risultati dei due vincitori della selezione come riportati nella graduatoria provvisoria;

**Considerato** pertanto che decorso tale termine si rende necessario approvare la graduatoria definitiva e la conseguente attribuzione dei Differenziali Stipendiali (ex Posizioni Economiche Orizzontali) agli aventi diritto, ai sensi del soprarichiamato Avviso;

**Ritenuto** pertanto, ai sensi del citato Avviso di selezione approvato con propria determinazione del Responsabile del Servizio amministrativo n. 189 del 22-12-2023, di procedere all’approvazione della

graduatoria definitiva, suddivisa, sulla base delle ex categorie giuridiche interessate alle PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE, tra i seguenti allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

- “Allegato A” – graduatoria definitiva Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni (ex Cat. D);
- “Allegato B” – graduatoria definitiva Area degli Istruttori (ex Cat. C);

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**Dato atto**, che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, ai sensi di quanto previsto dagli artt. dall'art. 6-bis della legge 241/90, dall'art. 6 D.P.R. 62/2013 e dal Codice di comportamento del personale dipendente approvato in via definitiva con deliberazione della G.C. n. 3 dell'08.01.2023;

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

### DETERMINA

**Di approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto che ne costituisce presupposto e motivazione per l'adozione, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1 e 3 della legge n° 241/90;

**Di dare atto** del corretto svolgimento del procedimento inerente la selezione interna riservata al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, con CCNL Funzioni locali al 01/01/2023, compresi i dipendenti in aspettativa, nonché i dipendenti collocati in quiescenza nel corso dell'anno, con permanenza nella posizione economica in godimento, ricoperta al primo gennaio 2023, di almeno 36 mesi presso il Comune di Senorbì e, in casi di mobilità in ingresso, presso l'Ente di provenienza;

**Di dare atto**, altresì, che in relazione alla procedura per l'attribuzione delle PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE per l'anno 2023 sono pervenute n. 7 domande, tutte regolari in riferimento alle modalità e al termine di presentazione delle domande, ai sensi dell'Avviso approvato con propria determinazione del Responsabile del Servizio amministrativo n. 189 del 22-12-2023;

**Di dare atto**, inoltre, che le n. 7 domande sono ripartite come segue tra le singole Aree:

- “Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni (ex Cat. D): domande pervenute n. 3 di cui n. 5 domande ammesse;
- Area degli Istruttori (ex Cat. C): domande pervenute n. 4 di cui n. 4 domande ammesse;

**Di prendere atto** dell'Accordo decentrato integrativo relativo alla ripartizione definitiva del fondo delle risorse decentrate anno 2023, firmato in sede di pre-intesa dalla Delegazione Trattante in data 03.10.2023 e stipulato in via definitiva dalla Delegazione Trattante in data 15.12.2023, che prevede tra le somme ripartite per i vari istituti del Fondo anno 2023 per le risorse decentrate per il personale non dirigente, la somma di € 8.000,00 da destinare al finanziamento delle progressioni Economiche all'interno delle Aree anno 2023 (cd. differenziali stipendiali);

**Di approvare**, ai sensi del citato Avviso di selezione approvato con propria determinazione del Responsabile del Servizio amministrativo n. 189 del 22-12-2023, la graduatoria definitiva delle Posizioni Economiche all'interno delle Aree anno 2023 (cd. differenziali stipendiali) suddivisa tra i seguenti allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

- “Allegato A” – graduatoria definitiva Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni (ex Cat. D);
- “Allegato B” – graduatoria definitiva Area degli Istruttori (ex Cat. C);

**Di dare atto** che la pubblicazione di tutti gli allegati avviene con l'indicazione del numero di matricola dei dipendenti, in applicazione delle disposizioni inerenti la privacy;

**Di disporre** che i differenziali stipendiali avranno decorrenza dal 01/01/2023, in conformità al C.C.D.I. parte economica 2023, stipulato in via definitiva dalla Delegazione Trattante in data 15.12.2023;

**Di dare atto** che, per effetto dell'attribuzione dei differenziali stipendiali a far data dal 1/01/2023, la spesa da liquidare risulta pari ad € 4.846,14, oltre oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Ente, che trova copertura in carico agli impegni di spesa assunti sui rispettivi capitoli di spesa 56.2 e 56.4 del redigendo bilancio di previsione per l'anno 2024/2026;

**Di dare atto** che i differenziali stipendiali saranno liquidati con apposito atto di liquidazione;

**Di disporre:**

- che la graduatoria definitiva di cui agli allegati A e B venga pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito Internet istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi";
- che copia della presente sia allegata ai fascicoli personali dei dipendenti interessati;

**Di trasmettere** la presente determinazione ai Responsabili dei Servizi ed ai dipendenti comunali ed ai Servizi comunali interessati al trattamento giuridico ed economico, ciascuno per quanto di competenza;

**Di prendere atto** che avverso il presente provvedimento conclusivo del procedimento, può essere proposto ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione dell'atto impugnato ai sensi della legge 104/2010 "Codice del processo amministrativo" o in alternativa è ammesso altresì ricorso straordinario al Capo dello Stato per motivi di legittimità rientranti nella giurisdizione del giudice amministrativo entro 120 giorni dalla notificazione o dalla piena conoscenza del provvedimento ai sensi del DPR 1199/71;

**Di attestare** la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**Di dichiarare** di non trovarsi, con riferimento alla presente determinazione e al procedimento correlato, in condizione di conflitto di interessi anche potenziale ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 6 comma 2, del DPR 62/2013 e dal Codice di comportamento del personale dipendente approvato in via definitiva con deliberazione della G.C. n. 3 dell'08.01.2023.

**Di dare atto** che la presente determinazione:

- va inserita nel registro delle determinazioni;
- è resa disponibile in formato digitale nel programma atti amministrativi;
- viene trasmessa in copia all'Albo Pretorio on line, per la pubblicazione ed ai Responsabili dei Servizi e ai dipendenti comunali;
- viene pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Senorbi, secondo le modalità previste nel PTPCT.

**Di allegare:**

- "Allegato A" – graduatoria definitiva Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni (ex Cat. D);
- "Allegato B" – graduatoria definitiva Area degli Istruttori (ex Cat. C).

Il Responsabile del Procedimento  
F.to

Il Responsabile del Servizio  
F.to Dott. Lorenzo Mascia

---

### **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Si esprime sul presente atto parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del vigente D.Lgs. n. 267/2000.

Data, 19-02-2024

Il Responsabile del Servizio  
F.to Dott. Lorenzo Mascia

### **VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Determinazione SERVIZIO AMMINISTRATIVO n.16 del 19-02-2024 COMUNE DI SENORBI'

Ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, esprime:

PARERE Favorevole.

#### **ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA**

Ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, attesta la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come segue:

Senorbì li, 19-02-2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to D.ssa Maria Daniela Mura

---

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Su attestazione del Messo Comunale, certifico che copia del presente atto é stata pubblicato dal giorno 22-02-2024 al giorno 08-03-2024 all'Albo Pretorio di questo Comune.

Senorbì, 22-02-2024

Il SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Lorenzo Mascia

---

*Copia Conforme all'originale*