

COMUNE DI SENORBI

Criteri e modalità di selezione

La procedura selettiva è esperita da apposita Commissione nominata dall'Ente, composta da tre membri, un Presidente e due Componenti, coadiuvati da un Segretario che possono svolgere i propri lavori anche con modalità telematiche o informatiche tramite l'impiego di tecnologie che permettono la partecipazione e comunicazione a distanza. 7 La scelta del professionista avverrà tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione e dei relativi punteggi massimi: 1) esperienza lavorativa – massimo 40 punti Verrà valutata l'esperienza professionale maturata dai candidati (rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato, o contratto di collaborazione coordinata e continuativa, contratto di collaborazione a progetto, incarico professionale in favore di pubbliche amministrazioni e/o enti privati o lavoro autonomo o professionale), avendo riguardo al ruolo del candidato negli incarichi espletati, alla complessità e alla rilevanza degli stessi, secondo i seguenti criteri: – comprovata esperienza lavorativa in relazione alle competenze specifiche richieste maturata presso pubbliche amministrazioni o altri soggetti pubblici: 5 punti per ogni incarico/attività – comprovata esperienza lavorativa in relazione alle competenze specifiche richieste maturata presso soggetti privati o lavoro autonomo o professionale: 3 punti per ogni incarico/attività – valutazione complessiva del curriculum basata sulle esperienze professionali, sulla diversità e qualificazione delle stesse e sulla maggiore corrispondenza alla qualificazione richiesta, a titolo indicativo e non esaustivo, con riferimento a: • partecipazione a commissioni, gruppi di lavoro, tavoli tecnici, tirocini / stage, etc., anche non specifiche nel ruolo, purché coerenti in relazione ai contenuti del profilo professionale: 1 punto per ogni incarico/attività fino ad un massimo di 10 punti L'esperienza professionale dovrà essere desumibile dal curriculum e debitamente dettagliata con l'indicazione del committente, la tipologia contrattuale, la natura e la durata dell'attività lavorativa svolta nel formato giorno – mese – anno. Il possesso delle suddette competenze può essere dichiarato solo se effettivamente documentabile, anche ai fini dei controlli successivi. Il servizio utile è quello maturato fino alla data di scadenza del presente Avviso pubblico di selezione. 2) titoli di studio e titoli professionali ulteriori rispetto a quello richiesto come requisito di ammissione e comunque in materie attinenti all'incarico in base alle risultanze del curriculum – massimo 30 punti; Il punteggio sarà così attribuito 6 punti per ulteriore laurea magistrale; 5 punti ulteriore laurea triennale; 5 punti per il dottorato di ricerca; 4 punti per ogni master universitario di secondo livello; 3 punti per ogni master universitario di primo livello; 2 punti per ogni diploma di specializzazione post-universitario; 5 iscrizione all'albo professionale di riferimento, ove previsto, per l'esercizio della professione (es. Ingegnere, Architetto, Dottore commercialista, etc.). 3) Il colloquio sarà volto a valutare le competenze richieste per ogni profilo professionale e l'attitudine del/la candidato/a in relazione all'oggetto dell'incarico. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 30 punti, che andrà a sommarsi a quello attribuito in seguito all'analisi del curriculum, secondo la seguente valutazione:

Punteggio Giudizio fino a 11 punti non valutabile/scarso

da 12 a 14 punti insufficiente/inadeguato

da 15 a 17 punti mediocre/quasi sufficiente

da 18 a 20 punti appena sufficiente/ non pienamente adeguato

da 21 a 23 punti più che sufficiente/adeguato

da 24 a 26 punti discreto/buono

da 27 a 29 punti molto buono/ottimo 30 punti eccellente.