



UNIONE COMUNI DELLA TREXENTA

Senorbi-Gesico-Guamaggiore-Guasila-Ortacesus-Suelli-Selegas-Sturgus Donigala-Pimentel

Provincia di Cagliari

Via Campioi n°5, 09040 Seniorbi - Tel. 070.9829040 - Fax 070.9809429 - C. F.: 92121000928.

2015

Nucleo di Valutazione Associato COMUNE DI SENORBI'

Verbale n. 31/2016

Nel giorno 12 ottobre 2016 alle ore 12,15 presso la sede dell'Unione dei Comuni il Nucleo di Valutazione si è riunito sul seguente ordine del giorno:

- ❖ Conclusione processo di valutazione finale anno 2015;
- ❖ Varie ed eventuali;

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Anna Maria Pischedda	Segretario - Presidente	X	
Dott. Roberto Farci	Componente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs. 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del D.lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Del. CDA n. 14 del 26.9.2011;

Visti gli obiettivi di performance 2015 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n. 83/2015;

Visto quanto esposto nel report finale predisposti dai Responsabili di Servizio e presenti agli atti;

Sentiti il Sindaco e il Segretario Comunale, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali mediante la compilazione delle apposite schede, come da metodologia approvata;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2015, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni e attuazione del Piano Anticorruzione;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile tramite il portale PERLAPA utilizzate per l'anno 2015 e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2015, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

Che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE	
	PERFORMANCE INDIVIDUALE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Area Tecnica	97%	95%
Area Amministrativa	96%	95%
Area Sociale	96%	95%
Area Finanziaria	96%	95%

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O. a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle norme di legge vigenti in materia.

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, stabilisce che i Responsabili di Servizio provvedano ad effettuare le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede siano depositate presso la Presidenza del Nucleo.

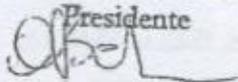
Infine, l'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 dispone che ciascun ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un "documento denominato Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...). Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della stessa a cura dell'Organo di Valutazione. Si invita l'Ente, pertanto, a provvedere tempestivamente alla definizione della Relazione e alla trasmissione a questo Organo per la validazione

Si allega:

1. Schede di valutazione

Dott.ssa Anna Maria Pischedda

Presidente



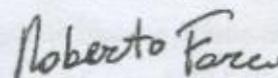
Dott.ssa Emanuela Siaz

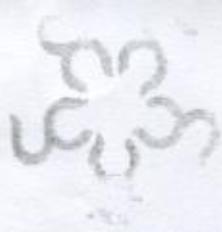
Componente



Dott. Roberto Farci

Componente





**Nucleo di Valutazione Associato
COMUNE DI SENORBI'**

RSA

COMUNE di SENORBI' PROVINCIA di CAGLIARI
17 OTT 2016
N° 8113

Verbale n. 21/2016

Nel giorno 21 settembre 2016 alle ore 10,30 presso la sede dell'Unione dei Comuni il Nucleo di Valutazione si è riunito sul seguente ordine del giorno:

- ❖ Prosecuzione processo di valutazione finale anno 2015;
- ❖ Varie ed eventuali;

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Anna Maria Pischedda	Segretario - Presidente	X	
Dott. Roberto Farci	Componente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	

VALUTAZIONE FINALE ANNO 2015

Il Nucleo di Valutazione, ha proceduto in data odierna ad proseguire il processo di valutazione degli obiettivi di performance 2015 validati con proprio verbale n. 2 del 31.3.2016 e approvati e modificati con Del. G.C n. 83/2015.

Il Nucleo, presenti tutti i Responsabili Titolari di PO ad eccezione del Responsabile dell'Area Finanziaria, acquisisce il materiale dell'Area Sociale e procede a concludere la valutazione sul raggiungimento degli obiettivi di performance individuale e organizzativa.

Il Nucleo prende atto che per concludere le attività relative all'annualità 2015 è necessario acquisire:

- Attestazione sullo Stato di Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'Ente (allegato 2).
- schema riepilogativo degli obblighi normativi vigenti in materia di Trasparenza, Etica e Legalità debitamente compilato con i riferimenti relativi al rispetto degli stessi
- Schede di valutazione sui comportamenti professionali da parte del Sindaco e del Segretario. (File allegato n.3)
- Report riepilogativo esito dei controlli successivi

La conclusione del processo valutativo è rinviato al prossimo incontro del 12 ottobre 2016.

Il Nucleo di Valutazione Associato

Dott.ssa Anna Maria Pischedda
Presidente

Dott.ssa Emanuela Sias
Componente

Dott. Roberto Farci
Componente