



COMUNE DI SENORBÌ
Provincia del Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Copia

N. 117 del 14-12-2022

Oggetto: Modifica Sezione 3 Sottosezione di Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, approvato con deliberazione G.C. n. 75 del 23/09/2022. Riapprovazione

L'anno: duemilaventidue

Il giorno: quattordici

Del mese di: dicembre

Alle ore: 19:20

La seduta di Giunta Comunale si è tenuta con la presenza del Sindaco, degli Assessori Mascia Carlo e Mascia Sara e del Segretario Comunale in modalità di videoconferenza così come disciplinato dal Regolamento Comunale approvato con proprio atto n.19 del 30.03.2022. Assenti gli Assessori Follesa Filippo ed Erriu Paola:

Pireddu Alessandro	Sindaco	P
Follesa Filippo	Vicesindaco	A
Mascia Carlo	Assessore	P
Mascia Sara	Assessore	P
Erriu Paola	Assessore	A

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione - art. 97, comma 4° lett.a) - del D.Lgs n° 267/2000, Segretario Comunale Dott. Mascia Lorenzo.

Presiede la seduta il Sindaco – Dott. Pireddu Alessandro - che constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara valida la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 23/09/2022, esecutiva a termini di legge, veniva approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30.06.2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

DATO ATTO che nel PIAO 2022/2024 Sezione 3 – Sottosezione di programmazione “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”, veniva richiamato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 17.06.2022, previo parere del Revisore dei conti, acquisito al prot. n. 6901 del 17.06.2022, e ricognizione annuale della presenza di personale in sovrannumero ed in condizioni di eccedenza anno 2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 27.05.2022;

DATO ATTO che con la sopra richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 18.03.2022, si prevedevano le seguenti assunzioni per il corrente anno:

Categoria	Profilo	Nr.	Regime orario	Modalità di assunzione
B	Esecutore tecnico - qualifica giardiniere	1	36	selezione tramite centro per l'impiego (ASPAL) art. 16 L. 56/87
C	Agente di polizia locale	1	36	scorrimento graduatoria vigente di altri Enti e in subordine concorso pubblico per titoli ed esami

PRESO ATTO:

- che nel corso del corrente anno è cessato n. 1 istruttore amministrativo-contabile, Cat. C/C2, con decorrenza dall'1.11.2022 (ultimo giorno lavorativo il 31.10.2022), per passaggio ad altro ente locale tramite mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001;
- che nel corso dell'anno 2023 è prevista la cessazione di n. 1 istruttore amministrativo-contabile, Cat. C/C5, con decorrenza dall'1.02.2023 (ultimo giorno lavorativo il 31.01.2023), per collocamento a riposo per sopraggiunti limiti di età;

CONSIDERATI l'attuale assetto organizzativo, le esigenze del contesto interno ed esterno, gli obiettivi programmatici e la collegata azione amministrativa dell'Ente;

TENUTO CONTO della variazione della capacità assunzionale, conseguente all'approvazione del rendiconto della gestione, esercizio finanziario 2021, giusta deliberazione del Consiglio comunale n. 23 del 29.07.2022 ;

RITENUTO opportuno procedere all'aggiornamento della precedente programmazione dei fabbisogni di personale 2022/2024, adottata con la deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 17.06.2022, prevedendo il reclutamento delle seguenti figure professionali:

ANNO 2023					
Categoria	Profilo	Nr.	Regime orario	Modalità di assunzione	Note

DELIBERA DI GIUNTA n.117 del 14-12-2022 COMUNE DI SENORBI'

B	Operatore tecnico - giardiniere	4	18 ore	scorrimento idonei graduatoria vigente di altri enti art. 16 L. n. 56/1987	Finanziamento della spesa: importi previsti a bilancio
C	Agente di polizia locale	1	36 ore	scorrimento graduatoria vigente di altri Enti e in subordine selezione elenco idonei ex art.3-bis del DL n.80/2021, conv. in legge n.113/2021 ovvero concorso pubblico per titoli ed esami	Finanziamento della spesa: importi previsti a bilancio

CONSIDERATO pertanto necessario procedere alla modifica del PIAO nella Sezione 3 – sottosezione di programmazione prevedendo l’aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 17.06.2022;

DATO ATTO che:

- la capacità assunzionale calcolata ai sensi dell’art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 il c.d. “Decreto Crescita”, e del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020, della Circolare interministeriale 13 maggio 2020 e del parere RGS 15 gennaio 2021 è determinata come risulta nell’allegato B) alla presente proposta di deliberazione;
- la spesa per il personale 2022 calcolata ai sensi dell’art. 1, comma 557, della Legge 296/2006, così come modificato dal D.L. n. 90/2014, e dalle varie interpretazioni fornite dalle sezioni controllo della Corte dei Conti e dalla ragioneria Generale dello Stato è pari a Euro 936.787,04 inferiore al corrispondente dato della media del triennio 2011-2013 pari ad Euro 1.077.342,10, la spesa complessiva di personale per il 2022 ammonta a Euro 1.073.178,16 comprende la spesa di personale a tempo indeterminato delle assunzioni di cui sopra, e non supera il limite di incremento della spesa di personale, il cui tetto massimo è stabilito in Euro 1.202.539,93, sulla base delle disposizioni dell’art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 il c.d. “Decreto Crescita” e del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020;
- la copertura dei posti vacanti deve avvenire nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente, nei limiti di spesa di personale prevista nonché dei relativi stanziamenti di bilancio;

RICHIAMATI:

- l’art. 4, comma 2, del CCNL del 14.9.2000, che prevede la possibilità di costituire rapporti di lavoro a tempo parziale nel limite massimo quantitativo del 25% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno di ciascuna categoria;
- l’art. 53, co. 2, del CCNL del 21.05.2018, che prevede che il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative e che il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all’unità;
- il parere ARAN n. 2959/2019 nel quale si precisa che la percentuale massima del 25% dei posti di dotazione organica di ciascuna categoria, di cui all’art. 53 del CCNL del 21.05.2018, per la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo parziale può essere modificata in aumento in sede di contrattazione integrativa sulla base delle autonome valutazioni delle parti negoziali in sede decentrata, ai sensi dell’art. 7, co. 4, lett. n) del CCNL del 21.05.2018;
- l’art. 7, co. 4, lett. n) del CCNL del 21.05.2018 il quale prevede, tra le materie oggetto di contrattazione, l’elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell’art. 53, co.2, del CCNL medesimo;

DELIBERA DI GIUNTA n.117 del 14-12-2022 COMUNE DI SENORBI'

- il vigente CCDI del personale del Comune di Senorbì triennio 2019/2021 parte normativa, sottoscritto in data 30.12.2019, che non disciplina la fattispecie della elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale di cui al comma 2 dell'art. 53 del CCNL 21 maggio 2018;

VISTO l'accordo tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale stipulato in data 02/12/2022 debitamente sottoscritto dalle parti e archiviato agli atti della contrattazione 2022 con il quale viene elevata la percentuale massima del 25% dei posti di dotazione organica di ciascuna categoria per la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo parziale al fine di consentire all'ente di reclutare n. 4 unità di personale con il profilo di "Operatore tecnico - giardiniere", Cat. B, a tempo indeterminato e parziale (18 ore/sett.);

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e smi;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e smi;
- il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

ACQUISITI sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio amministrativo in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

ACQUISITO sulla presente proposta di deliberazione il parere favorevole dell'organo di revisione con verbale n.19 del 13.12.2022 prot. n. 13706 del 13.12.2022 ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000;

PROPONE

DI AGGIORNARE la precedente programmazione dei fabbisogni di personale 2022/2024, adottata con la deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 17.06.2022, prevedendo il reclutamento delle seguenti figure professionali:

ANNO 2023					
Categoria	Profilo	Nr.	Regime orario	Modalità di assunzione	Note
B	Operatore tecnico - giardiniere	4	18 ore	scorrimento idonei graduatoria vigente di altri enti art. 16 L. n. 56/1987	Finanziamento della spesa: importi previsti a bilancio
C	Agente di polizia locale	1	36 ore	scorrimento graduatoria vigente di altri Enti e in subordine selezione elenco idonei ex art.3-bis del DL n.80/2021, conv. in legge n.113/2021 ovvero concorso pubblico per titoli ed esami	Finanziamento della spesa: importi previsti a bilancio

DI MODIFICARE la Sezione 3 – Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2022-2024, inserendo l'Allegato 3, che unito alla presente deliberazione con la lettera A) ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DELIBERA DI GIUNTA n.117 del 14-12-2022 COMUNE DI SENORBI'

DI DARE ATTO che la capacità assunzionale di questo Ente è determinata nell'Allegato B) della presente proposta di deliberazione;

DI RIAPPROVARE, sulla base di quanto sopra indicato, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2022-2024, che allegato alla presente deliberazione con la lettera C) ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DI RISERVARSI di apportare le variazioni che si rendessero necessarie nel corso del triennio 2022/2024;

DI DARE ATTO altresì che la copertura dei posti vacanti deve avvenire nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente, nei limiti di spesa di personale prevista nonché dei relativi stanziamenti di bilancio;

DI DEMANDARE ai Responsabili del Servizio Amministrativo e Finanziario, ciascuno per quanto di propria competenza, gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

DI TRASMETTERE, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, l'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 al Dipartimento della Funzione Pubblica entro trenta giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;

DI TRASMETTERE il presente atto alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU;

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

<p>PARERI ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 come modificato dall'art. 3 del D.L.174/2012 convertito dalla L. 213/2012 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000</p>

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio esprime **PARERE: Favorevole** sulla proposta in oggetto attestante la **REGOLARITA' TECNICA** e la correttezza dell'azione amministrativa.

Data: 07-12-2022

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Lorenzo Mascia

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

DELIBERA DI GIUNTA n.117 del 14-12-2022 COMUNE DI SENORBI'

Il Responsabile del Servizio Finanziario vista la proposta in oggetto attesta che :

HA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Per quanto riguarda la **Regolarità Contabile** esprime PARERE: Favorevole

Data: 15-11-2022

Il Responsabile del Servizio
F.to D.ssa Maria Daniela Mura

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA e VALUTATA la proposta di deliberazione in oggetto coerente e meritevole di condivisione;

VISTI i pareri sulla proposta di deliberazione, riportati in calce alla stessa, espressi ai sensi dell'art. 49, come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012, convertito dalla Legge n. 213/2012, e dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000:

- dal Responsabile del Servizio Amministrativo in ordine alla regolarità tecnica;
- dal Responsabile del Servizio Economico finanziario in ordine alla regolarità contabile;

DELIBERA DI GIUNTA n.117 del 14-12-2022 COMUNE DI SENORBI'

VISTO il parere favorevole rilasciato dall'organo di revisione economico-finanziaria ai sensi dell'articolo 239, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 con verbale n. 19 del 13.12.2022, prot. n. 13706 del 14.12.2022;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;

Con voti favorevoli unanimi, resi in forma palese;

DELIBERA

DI APPROVARE, così come sopra riportata, la proposta di deliberazione: “Modifica Sezione 3 Sottosezione di Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, approvato con deliberazione G.C. n. 75 del 23/09/2022. Riapprovazione .”

DI DICHIARARE, con separata votazione unanime resa in forma palese, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Dott. Pireddu Alessandro

Segretario Comunale
F.to Dott. Mascia Lorenzo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del Messo Comunale, certifico che copia della presente deliberazione é stata pubblicata il giorno _____ all'Albo Pretorio di questo Comune ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi (art. 124 del D. Lgs. n.267/2000) e contestualmente inviata ai Capigruppo Consiliari (art. 125, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267).

Senorbì,

Segretario Comunale
F.to Dott. Mascia Lorenzo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione é divenuta esecutiva il 14-12-2022 per :

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. N.267/2000).

a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune per 10 giorni consecutivi (ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D. Lgs. N.267/2000)

Senorbì,

Segretario Comunale
F.to Dott. Mascia Lorenzo

Per Copia Conforme all'Originale ad uso amministrativo.

Senorbì,

L'Impiegato Incaricato
Serra Marinella