

**Nucleo di Valutazione Associato  
COMUNE DI SENORBI**



Verbale n. 54/2017

Nel giorno 7 dicembre 2017 alle ore 11,00 presso la sede dell'Unione dei Comuni il Nucleo di Valutazione associato si è riunito sul seguente ordine del giorno:

- ❖ Esame osservazioni su processo valutativo anno 2016;
- ❖ Varie ed eventuali;

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Anna Maria Pischedda	Segretario - Presidente		X
Dott. Roberto Farci	Componente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	

**Il Nucleo di Valutazione**

Visto Part. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto Part. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto Part. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto Part. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Del. CDA n. 14 del 26.9.2011;

Visti gli obiettivi di performance 2016 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con approvati con Del. G.C n. 82/2016;

Visto il verbale n. 45 del 26.10.2017 di conclusione del processo valutativo dell'anno 2016;

Preso atto della richiesta di modifica della scheda di valutazione dell'anno 2016 presentate dalla Responsabile dell'Area Amministrativa, Dott.ssa Elena Dessì, presentate con nota prot. n. 3985 del 27.10.2017;

Sentita la stessa responsabile che ha dettagliatamente relazionato sul raggiungimento degli obiettivi "Ricognizione allineamento toponomastica e numerazione civica per il territorio comunale coincidente con la prima sezione elettorale" e "digitalizzazione delle comunicazioni con gli amministratori a mezzo pec" considerati dal Nucleo parzialmente raggiunti;

Preso atto delle indicazioni forniti dalla Responsabile tramite la nota di osservazioni e la relazione debitamente integrata durante il colloquio odierno, a supporto del livello di raggiungimento dell'obiettivo;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2016, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 51 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

**CERTIFICA**

Di aver proceduto alla modifica della valutazione del Responsabile dell'area Amministrativa, come illustrato nella scheda di valutazione allegata.



Che l'esito della valutazione dei Titolari di posizione organizzativa dell'Area Amministrativa, a modifica di quanto indicato dal Verbale n. 45/2017 del 26.10.2017 è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Area Amministrativa	97%	63%

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O. a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle norme di legge vigenti in materia.

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, stabilisce che i Responsabili di Servizio provvedano ad effettuare le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede siano depositate presso la Presidenza del Nucleo.

A tal proposito, il Nucleo di valutazione ha certificato che il raggiungimento dell'obiettivo di performance Organizzativa "Attuazione delle disposizioni vigenti in materia di Trasparenza Amministrativa", supportato dall'esito dell'Attestazione effettuata da questo Organo effettuata da questo Organo su quanto pubblicato al 31 marzo 2017, come previsto da Delibera AMAC n°236/2017, è pari al 35%, con evidenti carenze, pertanto si invita a modificare le schede di valutazione dei propri collaboratori, indicando tale punteggio come risultato massimo attribuibile.

Il Nucleo di Valutazione ha valutato il grado di raggiungimento dell'obiettivo "Attuazione degli interventi/azioni previste e programmate nel Piano Anticorruzione" attraverso la verifica dell'effettiva attuazione delle principali misure di contrasto alla corruzione previste nel PTPC, sulla base di quanto attestato dal Responsabile anticorruzione e dall'esito dei controlli successivi degli atti predisposto dal Segretario Comunale per un punteggio massimo del 90%, pertanto si invita a modificare le schede di valutazione dei propri collaboratori.

Infine, l'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 dispone che ciascun ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un "documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...)" Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della stessa a cura dell'Organo di Valutazione. Si invita l'Ente, pertanto, a provvedere tempestivamente alla definizione della Relazione e alla trasmissione a questo Organo per la validazione.

Si allega:

**1. Schede di valutazione**

**Il Nucleo di Valutazione Associato**

Dott.ssa Emanuela Sias  
Componente



Dott. Roberto Farci  
Componente

