



**COMUNE DI SENORBÌ**  
Provincia del Sud Sardegna

---

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Copia

N. 11 del 19-03-2021

**Oggetto: Approvazione sistema di valutazione posizioni organizzative e personale**

L'anno: duemilaventuno

Il giorno: diciannove

Del mese di: marzo

Alle ore: 13:00

La seduta di Giunta Comunale si è tenuta con la presenza in sede del Sindaco e dell'Assessore Mascia Carlo e degli Assessori Erriu Paola e Mascia Sara e del Segretario Comunale in modalità di videoconferenza così come stabilito dal DPCM 08 marzo 2020 articolo 1, lettera q). Assente l'Assessore Follesa Filippo:

<b>Pireddu Alessandro</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Follesa Filippo</b>	<b>Vicesindaco</b>	<b>A</b>
<b>Mascia Carlo</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Mascia Sara</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Erriu Paola</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione - art. 97, comma 4° lett.a) - del D.Lgs n° 267/2000, IL SEGRETARIO COMUNALE Dott. Mascia Lorenzo.

Presiede la seduta il Sindaco – Dott. Pireddu Alessandro - che constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara valida la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

### **RICHIAMATI:**

- ✓ la legge n. 15 del 04 marzo 2009 di delega al governo per l'avvio di un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- ✓ il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, e successive modifiche ed integrazioni,
- ✓ la Legge 7 agosto 2015, n. 124 di delega al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- ✓ il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *“Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124.”*;

**VISTO**, in particolare, quanto disposto dall'art. 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance) del citato D.Lgs. n. 150/2009 (come risultante della modifiche ed integrazioni introdotte dall'art. 5, comma 1, lettere a), b) e c), del D.Lgs. n. 74/2017), che recita:

*“1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.*

*2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:*

*a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;*

*b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 8 e 9;*

*c) dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione,*

*partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis.*

*2- bis. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.”.*

**DATO ATTO** che il Nucleo di valutazione individuato dall'Unione dei Comuni della Trexenta ha proposto un nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adeguato alle nuove disposizioni introdotte con il richiamato D.Lgs. 74/2017, trasmesso con nota n. 4809 del 13.05.2019 con la quale lo stesso Nucleo dichiarava il regolamento conforme alle previsioni del Nuovo Contratto Collettivo Nazionale 2016/2018 e alla normativa vigente;

**RITENUTO** necessario procedere all'approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance adeguarlo alle sopravvenute disposizioni di cui al sopra citato D.Lgs. n. 74/2017 ed in attuazione dell'obbligo espressamente previsto dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. medesimo;

DELIBERA DI GIUNTA n.11 del 19-03-2021 COMUNE DI SENORBI'

**TENUTO CONTO** che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale di cui sopra, allegato al presente atto risulta composto da n. 2 manuali, così descritti:

- ✓ Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) Titolari di PO,
- ✓ Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) Personale di categoria/livelli

**VISTO** l'allegato documento, nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione rivolto al personale titolare di posizioni organizzative ed al personale non titolare di posizione organizzativa, e regolarmente inviati alle OO.SS. e alle R.S.U. quale atto propedeutico all'esperienza delle relazioni sindacali ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, nonché delle disposizioni di cui ai CC.C.N.L. vigenti per il personale delle categorie e dirigenziale del Comparto con nota prot. n. 1157 del 05/03/2020;

**DATO ATTO** che le OO.SS. non hanno richiesto entro il termine l'attivazione della procedura del confronto;

**RITENUTO** di approvare e far proprio il succitato documento, quale atto generale finalizzato alla misurazione, valutazione della performance, organizzativa ed individuale, del personale comunale sopra indicato, a decorrere dal corrente anno;

**RILEVATO** che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

**VISTO** il parere favorevole sulla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Personale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000, dando atto che il presente provvedimento non comporta immediati riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, per cui non è richiesto il parere in ordine alla regolarità contabile;

**VISTO** lo Statuto del Comune vigente;

### **PROPONE**

**DI DARE ATTO** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**DI APPROVARE** il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, composto da n. 2 manuali, riguardante sia il personale titolare di posizione organizzativa, sia il personale non titolare di posizione organizzativa, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;

DELIBERA DI GIUNTA n.11 del 19-03-2021 COMUNE DI SENORBI'

**DI DISPORRE** che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale in ottemperanza alle disposizioni di cui al D.Lgs. 33/2013;

Infine la Giunta Comunale , stante l'urgenza di provvedere, a votazione unanime palese

### **PROPONE**

**Di** dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267 del 18/08/2000.

**PARERI** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 come modificato dal'art. 3 del D.L.174/2012 convertito dalla L. 213/2012 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000

---

Il Responsabile del Servizio esprime **PARERE**: Favorevole sulla proposta in oggetto attestante la **REGOLARITA' TECNICA** e la correttezza dell'azione amministrativa

Data: 19-03-2021

Il Responsabile del Servizio  
**F.to Dott. Alessandro Pireddu**

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio Finanziario vista la proposta in oggetto attesta che :

**HA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI** sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Per quanto riguarda la **Regolarità Contabile** esprime **PARERE**: Favorevole

Data: 19-03-2021

Il Responsabile del Servizio  
**F.to D.ssa Maria Daniela Mura**

DELIBERA DI GIUNTA n.11 del 19-03-2021 COMUNE DI SENORBI'

## **LA GIUNTA COMUNALE**

- Vista e valutata la proposta di deliberazione in oggetto;
- Visto il parere sulla proposta di deliberazione, riportato in calce alla stessa, espresso ai sensi dell'art. 49 come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012 convertito dalla Legge 213/2012;
- Dal Responsabile del Servizio Amministrativo in ordine alla regolarità tecnica;
- Dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario in ordine alla regolarità contabile;
- Visti:
  - Il decreto legislativo n. 267/2000 Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
  - Lo Statuto Comunale;
- Con voti unanimi;

## **DELIBERA**

**DI APPROVARE**, così come sopra riportata, la proposta di deliberazione: “Approvazione sistema di valutazione posizioni organizzative e personale”;

**DI DICHIARARE** il presente atto, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
F.to Dott. Pireddu Alessandro

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Mascia Lorenzo

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del Messo Comunale, certifico che copia della presente deliberazione é stata pubblicata il giorno 24.03.2021 all'Albo Pretorio di questo Comune ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi (art. 124 del D. Lgs. n.267/2000) e contestualmente inviata ai Capigruppo Consiliari (art. 125, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267).

Senorbì, 24.03.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Mascia Lorenzo

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione é divenuta esecutiva il 19-03-2021 per :

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. N.267/2000).

a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune per 10 giorni consecutivi (ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D. Lgs. N.267/2000)

Senorbì, 24.03.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Mascia Lorenzo

---

Per Copia Conforme all'Originale ad uso amministrativo.

Senorbì,

L'Impiegato Incaricato  
Marinella Serra