



COMUNE DI SENORBÌ
Città metropolitana di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Copia

N. 6 del 17-02-2022

Oggetto: Nuovo codice di comportamento del personale dipendente - approvazione

L'anno: duemilaventidue

Il giorno: diciassette

Del mese di: febbraio

Alle ore: 12:20

La seduta di Giunta Comunale si è tenuta in modalità di videoconferenza così come stabilito dall'art. 73, comma 1 del D.L. 18/2020

Pireddu Alessandro	Sindaco	P
Follesa Filippo	Vicesindaco	P
Mascia Carlo	Assessore	P
Mascia Sara	Assessore	A
Erriu Paola	Assessore	A

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione - art. 97, comma 4° lett.a) - del D.Lgs n° 267/2000, IL SEGRETARIO COMUNALE Dott. Mascia Lorenzo.

Presiede la seduta il Sindaco – Dott. Pireddu Alessandro - che constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara valida la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

IL SEGRETARIO COMUNALE

RICHIAMATI:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, come modificata dal D. Lgs. n. 97/2016;
- l’art. 54, rubricato “Codice di comportamento”, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall’art. 1, comma 44, legge n. 190/2012;
- il DPR 16 aprile 2013, n. 62, relativo a “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell’art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

DATO ATTO che l’Amministrazione comunale, con delibera della Giunta comunale n. 95 del 31/12/2013 ha recepito i contenuti del codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR n. 62 del 16/04/2013;

RILEVATO che l’art. 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 attribuisce all’ANAC il potere di definire “criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione ai fini dell’adozione dei singoli codici di comportamento da parte di ciascuna amministrazione”, linee guida che possono essere sia generali, che di settore destinate a specifiche categorie di amministrazioni;

VISTA la deliberazione ANAC n. 177 del 19/02/2020 recante le “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”;

DATO ATTO che l’ANAC con la succitata deliberazione n. 177/2020 ha precisato:

- che, tra le misure di prevenzione, i codici di comportamento rivestono un ruolo importante nella strategia anticorruzione delineata dalla legge 190/2012;
- che i codici di comportamento costituiscono lo strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei funzionari e ad orientarle alla migliore cura dell’interesse pubblico, in una stretta connessione con il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT);
- che la predisposizione del codice di comportamento sia compito del Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT);
- che la piattaforma dell’ANAC, predisposta per l’acquisizione dei PTPCT, tra i quesiti del monitoraggio sull’attuazione del piano anticorruzione, chiede di indicare se il codice di comportamento sia stato adeguato alle previsioni delle Linee guida;
- che il codice di comportamento, piuttosto che strumento riferibile alle attività di gestione del personale, sia un documento funzionale al contrasto della corruzione, tanto che debba essere formulato dal RPCT;

RILEVATO che ANAC “invita” le amministrazioni ad aggiornare i propri codici sulla base della deliberazione n. 177/2020;

RICHIAMATO il PTPCT 2021-2023, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 18 del 31/03/2021;

CONSIDERATO che, in attuazione di quanto sopra, nel PTPCT 2021-2023 è stato stabilito tra gli obiettivi strategici da conseguire nel corso del triennio “Approvazione nuovo codice di comportamento secondo le nuove linee guida ANAC” nonché previsto apposita misura di carattere generale 5.3.1.3

DELIBERA DI GIUNTA n.6 del 17-02-2022 COMUNE DI SENORBI'

“Codice di comportamento” apposta misura che prevede il “Monitoraggio pubblicazione nuove Linee guida ANAC”, la “Predisposizione proposta revisione codice di comportamento” e la “Approvazione revisione codice di comportamento”;

RICHIAMATO l’art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, il quale si limita a stabilire che le amministrazioni definiscano il proprio codice di comportamento “*con procedura aperta alla partecipazione previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione*”;

PRESO ATTO che l’ANAC “*nell’ottica di valorizzare una costruzione progressiva del codice aperta alla più ampia partecipazione*”, ha previsto:

- a) una prima fase, nella quale il RPCT, affiancato dall’organismo indipendente di valutazione e dall’ufficio disciplinare, “*guida un lavoro di approfondimento dei doveri specifici da rispettare*”; gli esiti di tale lavoro sono raccolti in una prima bozza di codice; tale documento, poi, è sottoposto dal RPCT all’organo di indirizzo “*perché adotti una prima deliberazione, preliminare, da sottoporre a procedura partecipativa*”;
- b) la seconda fase del procedimento, “*volta alla conclusiva definizione del codice, è caratterizzata dalla partecipazione aperta a tutti gli interessati*”; terminato il periodo di condivisione, l’organo di indirizzo provvederà all’approvazione definitiva del codice;

CONSIDERATO che al fine di dare attuazione alla misura del PTPCT 2021-2023, la Giunta comunale ha approvato, in esame preliminare, una “prima ipotesi” di nuovo codice di comportamento nella seduta del 11.11.2021 con la delibera n. 70;

DATO ATTO che il testo del codice di comportamento è rimasto depositato e pubblicato dal 16/11/2021 al 15/12/2021, allo scopo di raccogliere suggerimenti e proposte di emendamento da parte di dipendenti, sindacati, associazioni, gruppi, partiti, singoli cittadini;

RILEVATO che non sono pervenuti né suggerimenti, né segnalazioni, né proposte di emendamento circa i contenuti del nuovo codice di comportamento da parte delle parti sociali e dei cittadini;

VISTA la nota del 07.12.2021 prot. n. 12762 inviata al Nucleo di Valutazione presso l’Unione di Comuni della Trexenta con la quale si chiede di voler rilasciare il prescritto parere sulla proposta di Nuovo Codice di Comportamento del personale dipendente, aggiornato alle Linee Guida Anac n.177 del

19/02/2020, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.70 del 11/11/2021;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione con verbale n. 1 del 09.02.2022, acquisito al prot. n. 1378 in data 11/02/2022 ha validato il nuovo codice di comportamento dell’ente, raccomandando il monitoraggio periodico e la verifica del livello di attuazione del Codice, al fine di aggiornare sia il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, sia il codice stesso, favorendo l’attività di supervisione del Nucleo e il necessario coordinamento tra i contenuti del codice e il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, nonché l’attivazione la procedura aperta con la generalità degli stakeholders ai sensi dell’art. 54, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001, mediante la pubblicazione di apposito avviso nel sito istituzionale, unitamente al verbale anzidetto;

RITENUTO, a conclusione del procedimento, pertanto, di approvare il testo definitivo del nuovo codice di comportamento dell’ente, aggiornato alle Linee guida dell’ANAC di cui alla deliberazione n. 177/2020, abrogando il codice previgente;

DELIBERA DI GIUNTA n.6 del 17-02-2022 COMUNE DI SENORBI'

ACQUISITO sulla presente proposta di delibera il solo parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 del Segretario comunale in ordine alla regolarità tecnica;

PROPONE

DI APPROVARE i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziale del dispositivo;

DI APPROVARE, in via definitiva, il nuovo codice di comportamento del personale dipendente, che si allega quale parte integrante e sostanziale della presente;

DI DARE ATTO che è conseguentemente abrogato il previgente codice di comportamento dell'ente, approvato con delibera della Giunta n. 95 del 31/12/2013;

DI DARE MANDATO al Responsabile della Trasparenza per la pubblicazione del nuovo codice di comportamento del personale dipendente nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", unitamente al verbale del Nucleo di Valutazione n. 1 del 09.02.2022, e di consegnarlo a tutti i soggetti individuati nell'art. 17 del DPR n. 62/2013;

DI DICHIARARE la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 co. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, valutata l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, allo scopo di rendere efficace quanto prima il nuovo codice di comportamento del personale dipendente comunale.

PARERI ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 come modificato dall'art. 3 del D.L.174/2012 convertito dalla L. 213/2012 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Segretario Comunale esprime PARERE: Favorevole sulla proposta in oggetto attestante la **REGOLARITA' TECNICA** e la correttezza dell'azione amministrativa.

Data: 11-02-2022

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Lorenzo Mascia

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA e valutata la proposta di deliberazione in oggetto coerente e meritevole di condivisione;

VISTO il parere sulla proposta di deliberazione, riportato in calce alla stessa, espresso ai sensi dell'art. 49, come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012, convertito dalla Legge n. 213/2012, e dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

- dal Segretario comunale in ordine alla regolarità tecnica;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000;

- lo Statuto Comunale;

Con voti unanimi, resi in forma palese;

DELIBERA

DI APPROVARE, così come sopra riportata, la proposta di deliberazione: “NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE - APPROVAZIONE”;

DI DICHIARARE, con separata votazione unanime resa in forma palese, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Dott. Pireddu Alessandro

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Mascia Lorenzo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del Messo Comunale, certifico che copia della presente deliberazione é stata pubblicata il giorno 18/02/2022 all'Albo Pretorio di questo Comune ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi (art. 124 del D. Lgs. n.267/2000) e contestualmente inviata ai Capigruppo Consiliari (art. 125, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267).

Senorbì, 18/02/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Mascia Lorenzo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione é divenuta esecutiva il 17-02-2022 per :

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. N.267/2000).

a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune per 10 giorni consecutivi (ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D. Lgs. N.267/2000)

Senorbì, 18/02/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Mascia Lorenzo

Per Copia Conforme all'Originale ad uso amministrativo.

Senorbì, 18/02/2022

L'Impiegato Incaricato
Alice Zanetti